

# TỜ TRÌNH SỐ 01

## ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN LẦN XVI - NĂM 2023

V/v: Các nội dung thường niên trình Đại hội đồng Cổ đông

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số: 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam khóa XIV thông qua ngày 17/6/2020;
- Căn cứ Luật Chứng khoán số: 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam khóa XIV thông qua ngày 26/11/2019;
- Căn cứ vào Điều lệ của Công ty Cổ phần Đầu tư Xây dựng Ricons.

Hội đồng Quản trị Công ty kính trình Đại hội đồng Cổ đông xem xét và thông qua một số vấn đề trọng tâm sau đây:

### NỘI DUNG 1: Kết quả kinh doanh năm 2022

Kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua các Báo cáo của Hội đồng Quản trị, Báo cáo của Ban Tổng Giám đốc, Báo cáo của Ban Kiểm soát và Báo cáo tài chính năm 2022 được kiểm toán; Tóm tắt kết quả hoạt động kinh doanh năm 2022 của Công ty Cổ phần Đầu tư Xây dựng Ricons với các chỉ tiêu chính như sau:

STT	Chỉ tiêu	ĐVT	Giá trị
1	Doanh thu thuần về bán hàng và cung cấp dịch vụ	Đồng	11.384.158.475.264
2	Lợi nhuận trước thuế	Đồng	115.348.128.575
3	Lợi nhuận sau thuế thuộc về Cổ đông công ty mẹ	Đồng	90.680.063.174
4	Tổng tài sản	Đồng	8.193.865.398.800
5	Nguồn vốn chủ sở hữu	Đồng	2.408.242.588.531

### NỘI DUNG 2: Trích lập các quỹ và mức cổ tức năm 2022

Kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua việc trích lập các quỹ và mức cổ tức năm 2022 như sau:

#### 2.1 Trích lập các quỹ.

STT	Diễn giải	ĐVT	Tổng số tiền
1	Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối của năm 2022	Đồng	90.680.063.174
2	Trích quỹ khen thưởng phúc lợi (5%)	Đồng	4.534.003.158
3	Trích quỹ đầu tư phát triển (10%)	Đồng	9.068.006.317

#### 2.2. Mức cổ tức 2022.

Tỷ lệ cổ tức năm 2022 là 5% mệnh giá bằng tiền mặt, tương đương 500 đồng/cổ phiếu.

Thời gian chi trả ủy quyền cho HĐQT tổ chức thực hiện, dự kiến trong Quý IV/2023.

### **NỘI DUNG 3: Báo cáo về chi trả thù lao Hội đồng Quản trị, Ban kiểm soát năm 2022**

ĐHĐCĐ đã thông qua mức thù lao đối với thành viên Hội đồng Quản trị và Ban kiểm soát 2022. Do đó, Hội đồng Quản trị báo cáo tổng mức chi trả thù lao Hội đồng Quản trị và Ban kiểm soát 2022 là: 4.080.000.000 đồng.

### **NỘI DUNG 4: Kế hoạch kinh doanh năm 2023**

STT	Chỉ tiêu	ĐVT	Thực hiện 2022	Kế hoạch 2023
1	Doanh thu hợp nhất	Tỷ đồng	11.384	6.000
2	Lợi nhuận sau thuế thuộc cổ đông công ty mẹ	Tỷ đồng	90.68	50

### **NỘI DUNG 5: Thông qua thù lao của Hội đồng Quản trị và Ban kiểm soát năm 2023**

Kính trình Đại hội đồng Cổ đông thông qua mức thù lao đối với thành viên Hội đồng Quản trị và Ban kiểm soát trong năm 2023 như sau:

STT	Đối tượng	ĐVT	Mức thù lao
1	Chủ tịch Hội đồng Quản trị	đồng/tháng	60.000.000
2	Thành viên Hội đồng Quản trị	đồng/tháng	50.000.000
3	Trưởng Ban kiểm soát	đồng/tháng	30.000.000
4	Thành viên Ban kiểm soát	đồng/tháng	25.000.000

### **NỘI DUNG 6: Lựa chọn Đơn vị kiểm toán cho năm tài chính 2023**

Kính trình Đại hội đồng Cổ đông ủy quyền cho Hội đồng Quản trị lựa chọn đơn vị kiểm toán trong danh sách 04 công ty kiểm toán độc lập nước ngoài hàng đầu tại Việt Nam (*Big Four*) được chấp thuận của Ủy Ban Chứng khoán Nhà nước làm đơn vị kiểm toán báo cáo tài chính cho Công ty trong năm 2023.

Kính trình Đại hội thảo luận và biểu quyết thông qua các nội dung trên.

TP. Hồ Chí Minh, ngày 01... tháng 6 năm 2023

T/M HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH HĐQT



NGUYỄN SỸ CÔNG





**ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN LẦN XVI  
NĂM 2023**



**BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**





## NỘI DUNG TRÌNH BÀY

- 1 ĐÁNH GIÁ VỀ TÌNH HÌNH KINH DOANH 2022
- 2 ĐÁNH GIÁ VỀ CÁC MẶT CỦA RICONs
- 3 ĐÁNH GIÁ VỀ HOẠT ĐỘNG BAN ĐIỀU HÀNH
- 4 CÁC KẾ HOẠCH VÀ ĐỊNH HƯỚNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ





1. ĐÁNH GIÁ VỀ TÌNH HÌNH KINH DOANH 2022

▪ TỔNG HỢP VỀ CHỈ TIÊU TÀI CHÍNH NĂM 2022

Đơn vị tính: đồng				
CHỈ TIÊU	NĂM 2022	NĂM 2021	% TĂNG/GIẢM	
Tổng giá trị tài sản	8.193.865.398.800	6.227.885.576.954	32%	Doanh số toàn Công ty đạt 11.384 tỷ thực hiện được 113,84% so với kế hoạch và tăng 41% so với doanh thu năm 2021.
Doanh thu thuần	11.384.158.475.264	8.092.937.724.646	41%	Lợi nhuận sau thuế năm 2022 đạt 91 tỷ đồng so với kế hoạch đề ra và tăng gần 14% so với năm 2021.
Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh	92.720.912.183	90.341.635.502	3%	
Lợi nhuận khác	22.627.216.392	19.086.619.999	19%	Trong bối cảnh tình hình kinh tế của ngành còn nhiều khó khăn nhưng với kết quả này, Hội đồng Quản trị đánh giá cao nỗ lực của tập thể và chiến lược phù hợp của Ban lãnh đạo Công ty.
Lợi nhuận trước thuế	115.348.128.575	109.428.255.501	5%	
Lợi nhuận sau thuế	90.885.118.149	80.170.891.304	14%	
Cổ tức bằng tiền (%/vốn cổ phần)		5%		Tỷ lệ cổ tức dự kiến năm 2022 sẽ được ĐHĐCĐ thông qua trong kỳ họp.
Cổ tức bằng cổ phiếu (%/vốn cổ phần)		25%		



## 2. ĐÁNH GIÁ VỀ CÁC MẶT CỦA RICONs

### ▪ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

- Năm 2022 nền kinh tế Thế giới và Việt Nam tiếp tục bị ảnh hưởng nặng nề, thậm chí mức độ ảnh hưởng sâu và rộng hơn đến từ các tác nhân cả trong và ngoài nước như:

- Chiến tranh Nga và Ukraine;
- Lạm phát tăng phi mã, FED tăng lãi suất;
- Khủng hoảng năng lượng toàn cầu;
- Chính sách Zero Covid của Trung Quốc;
- Siết chặt chính sách tín dụng quốc gia, nâng lãi suất cho vay và siết chặt quản lý nguồn vốn huy động qua hình thức trái phiếu;
- Thị trường vốn khác như thị trường chứng khoán diễn biến xấu do ảnh hưởng bởi các cá nhân, tổ chức thao túng thị trường;
- Thị trường Bất động sản hầu như đóng băng, đặc biệt nhóm Bất động sản nghỉ dưỡng.





## 2. ĐÁNH GIÁ VỀ CÁC MẶT CỦA RICONs

### ▪ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH (tiếp theo)

- Chính từ các nguyên nhân vĩ mô trên đã trực tiếp làm ảnh hưởng hoạt động sản xuất kinh doanh của Ricons:

- Các dự án mới chậm triển khai hoặc không triển khai do thiếu nguồn vốn phát triển dự án;
- Thu hồi công nợ khó khăn;
- Chi phí lãi vay công ty tăng cao;
- Giá vật liệu như cát, đá, xi măng tăng cao do khan hiếm nguồn cung, khó khăn trong khai thác. Chi phí thiết bị thi công tăng cao do ảnh hưởng của chi phí vận chuyển. Chi phí nhân công tăng do ảnh hưởng từ biến động giá tiêu dùng.

- Tuy nhiên, với những nỗ lực của tập thể CBNV cùng với chiến lược sản xuất kinh doanh, chiến lược quản trị rủi ro hợp lý đã giúp Ricons vượt qua năm 2022 với những kết quả nổi bật:

- Doanh thu đạt 11.384 tỷ tăng 41% so với doanh thu năm 2021, tương ứng 113,84% kế hoạch. Mức doanh thu này là mức doanh thu cao nhất trong suốt quá trình hình thành và phát triển của Ricons;
- Lợi nhuận sau thuế năm 2022 đạt 91 tỷ đồng tăng 14% so với năm 2021, đạt 91% kế hoạch.

- Xét trên toàn diện ngành xây dựng, các số liệu này ở mức đáng khích lệ.

- Trong năm 2022, Công ty đã hoàn thành việc Phát hành cổ phiếu để trả cổ tức qua đó nâng vốn điều lệ công ty lên thành 396.499.270.000 đồng.



Dự án The Matrix One



## 2. ĐÁNH GIÁ VỀ CÁC MẶT CỦA RICONs

### ▪ CÔNG TÁC QUẢN LÝ TÀI CHÍNH

- Với những khó khăn kể trên, công tác quản lý tài chính công ty phải có những chiến lược phù hợp để ứng phó như:



- Lập và kiểm soát kế hoạch doanh thu, dòng tiền, sản lượng hàng tháng. Theo dõi và kiểm soát thường xuyên các chỉ số tài chính;
- Tập trung cao vào thu hồi công nợ tồn đọng, giảm mạnh tồn kho;
- Duy trì và phát triển mối quan hệ với các ngân hàng, tổ chức tín dụng để đảm bảo nguồn vốn hoạt động cũng như có những giải pháp tài chính tối ưu;
- Duy trì mức dự phòng vốn an toàn và sử dụng hiệu quả nguồn vốn/tài sản;
- Dần dần số hóa hầu hết việc theo dõi và quản lý dòng tiền, chi phí đảm bảo tính chính xác, minh bạch và đồng bộ số liệu;
- Kiểm soát vốn vay ở mức hợp lý, song song với đó là tăng thêm thu nhập tài chính để cân đối;
- Tiếp tục áp dụng hiệu quả các sản phẩm tài chính như Upas LC, Bao Thanh toán để giảm áp lực dòng tiền, tăng uy tín thanh toán với các đối tác.





## 2. ĐÁNH GIÁ VỀ CÁC MẶT CỦA RICONs

### ▪ HOẠT ĐỘNG TRUYỀN THÔNG THƯƠNG HIỆU

#### - Đối với công tác quảng bá thương hiệu, năm 2022 công ty tập trung ở các công tác:

- Cải thiện mạnh mẽ công tác quản lý dự án, chất lượng thi công, chất lượng bàn giao, từ đó xây dựng hình ảnh thương hiệu và khẳng định vị thế của Ricons trên thị trường;
- Đồng bộ nhận diện thương hiệu trên các kênh truyền thông và hệ thống công ty;
- Tăng cường nhiều hơn các hoạt động quảng bá tại các Trường Đại học, các sự kiện đồng tổ chức hoặc tài trợ chính kết hợp cùng các CĐT lớn có uy tín cao;
- Phối hợp cùng các cơ quan, đoàn thể, ban ngành trong các công tác xã hội, các hoạt động thiện nguyện. Các hoạt động này đóng góp cho xã hội nhưng đồng thời cũng giúp đưa hình ảnh Ricons đến gần hơn với cộng đồng.



Dự án Waterpoint Nam Long – Long An



## 3. ĐÁNH GIÁ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA BAN ĐIỀU HÀNH

### ▪ NHỮNG MẶT LÀM ĐƯỢC

#### - Doanh thu vượt so với kế hoạch đề ra trong đó MEP là điểm sáng.

- Kết quả Kinh doanh năm 2022 thể hiện trong BCTC ghi nhận doanh thu công ty đạt 11.384 tỷ đồng, vượt 41% so với năm 2021 và vượt hơn 13% so với kế hoạch đề ra. Bên cạnh đó, mảng thi công cơ điện của công ty đóng góp xấp xỉ 2.500 tỷ trong cơ cấu doanh thu cũng là một điểm đáng chú ý. Thể hiện năng lực Ricons trong lĩnh vực cơ điện đồng thời tăng thêm sự lựa chọn cho các CĐT Bất động sản trong việc chọn lựa đơn vị thi công cơ điện.

#### - Nhiều chỉ số tài chính cải thiện so với cùng kỳ các năm.

- Lợi nhuận sau thuế đạt 91 tỷ, tăng 14% so với năm 2021. Bên cạnh đó, doanh thu tài chính của công ty cũng tăng gấp 2 lần so với cùng kỳ năm trước.

#### - Quá trình chọn lọc dự án mang lại tín hiệu tích cực.

- Nếu năm 2021 các phân khúc BĐS nghỉ dưỡng vẫn còn chiếm tỉ trọng đáng kể trong cơ cấu doanh thu thì đến năm 2022 con số này đã giảm đi rất nhiều. Cơ bản nằm trong ngưỡng an toàn và phù hợp với tình hình vĩ mô thị trường. Song song với đó, việc tập trung cao vào các dự án quy mô lớn, các dự án có hiệu quả kinh doanh đã giúp nâng cao tính nhận diện của công ty trên thị trường, khẳng định uy thế nhà thầu xây dựng uy tín tại Việt Nam.

#### - Tăng tính đoàn kết nội bộ trong thời điểm khó khăn.

- Năm 2022 với rất nhiều khó khăn từ kinh tế thế giới, kinh tế quốc gia và thị trường BĐS gây ảnh hưởng nghiêm trọng đến hoạt động sản xuất kinh doanh. Hiểu rõ khó khăn này sẽ tác động rất lớn đến tập thể CBNV công ty, chính vì vậy, Ban điều hành đã có những quyết sách hợp lý cho từng thời điểm để duy trì được tinh thần đoàn kết, chung tay vượt qua khó khăn và đạt kết quả đáng ghi nhận.





## 3. ĐÁNH GIÁ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA BAN ĐIỀU HÀNH

### ▪ NHỮNG MẶT CHƯA LÀM ĐƯỢC

#### - Khoản phải thu vẫn tăng do xu thế thị trường.

- Việc siết chặt nguồn vốn tín dụng và trái phiếu đi kèm với giảm sức mua của khách hàng đã làm khả năng thanh toán nợ của nhiều CĐT suy giảm nghiêm trọng. Điều này đã dẫn đến quy mô các khoản phải thu ngắn hạn của Ricons ghi nhận con số 4.646 tỷ đồng so với đầu năm và chi phí lãi vay cũng tăng mạnh lên 24 tỷ đồng so với 2 tỷ đồng của năm 2021.

#### - Nguồn công việc mới hạn chế, việc gói đầu cho các năm tiếp theo thấp.

- Các CĐT năm 2022 phải đối diện với nhiều thách thức như thiếu trầm trọng nguồn vốn triển khai dự án, mất cân đối trong nhiều phân khúc nhà ở, hoạt động du lịch chưa thực sự mạnh mẽ quay trở lại dẫn đến việc triển khai dự án mới, phân khu mới bị nhiều CĐT hoãn lại hoặc triển khai cầm chừng. Một số CĐT có nguồn vốn, chủ yếu là các đơn vị FDI, thì gặp phải vướng mắc trong pháp lý đầu tư hoặc các điều chỉnh luật, chính sách cũng là một trong các tác nhân gây nên sự khan hiếm dự án mới trong năm qua.

#### - Hiệu quả trong chi phí giá vốn chưa tốt.

- Hậu quả của cuộc chiến tranh Nga và Ukraine đã gây nên lạm phát cao, khủng hoảng năng lượng; gián tiếp ảnh hưởng đến Việt Nam thể hiện qua việc tăng rất cao chi phí vận chuyển, chi phí nguyên vật liệu và chi phí cho nhân công.



## 4. CÁC KẾ HOẠCH, ĐỊNH HƯỚNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

### ▪ Cơ hội

- Với xu thế đa dạng hóa chuỗi cung ứng, dòng vốn FDI sẽ chảy vào Việt Nam nhiều hơn dẫn tới nhiều cơ hội cho mảng xây dựng nhà xưởng.
- Hệ thống pháp luật liên quan đến BĐS đang dần được hoàn thiện có thể sẽ mở khóa cho nhiều dự án triển khai trở lại.
- Giải ngân đầu tư công được đẩy mạnh trong năm 2023, nền tảng tốt cho việc phát triển thêm tệp khách hàng.

### ▪ Thách thức

- Nguồn vốn để triển khai cho các dự án thông qua hình thức trái phiếu, ngân hàng... không còn thuận lợi như trước. Các CĐT và người mua nhà gặp khó khăn trong việc huy động vốn dẫn đến dự án bị kéo dài, chậm thanh toán cho Nhà thầu.
- Các vướng mắc pháp lý về giấy phép, thủ tục triển khai dự án cũng ảnh hưởng rất lớn tới nguồn công việc khi có ít dự án được triển khai mới hoặc triển khai cầm chừng.
- Cạnh tranh giữa các Nhà thầu cũng là một thách thức không nhỏ trong giai đoạn hiện nay. Với số lượng dự án triển khai ít, sự cạnh tranh càng khốc liệt. Vấn đề đấu thầu giá thấp hoặc chấp nhận lỗ để nhận việc xuất hiện nhiều.
- Lạm phát và trượt giá tiếp tục là rủi ro lớn trong năm 2023 và có thể ảnh hưởng đáng kể tới lợi nhuận.





## 4. CÁC KẾ HOẠCH, ĐỊNH HƯỚNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

### ▪ Chiến lược 3 trọng tâm

#### - Tạo khác biệt bằng Chất lượng

- Đảm bảo an toàn lao động và nghiêm ngặt trong tổ chức mặt bằng và hình ảnh công trường.
- Hạn chế tối đa các sai số kỹ thuật thi công, giảm chi phí bảo trì và nâng cao hơn nữa chất lượng dự án bàn giao khách hàng.

#### - Tái thiết Chiến lược khách hàng

- Tập trung các dự án vốn FDI, đón đầu các làn sóng đầu tư nước ngoài.
- Tiếp tục chọn lọc CĐT, dự án và quản trị rủi ro. Phát triển thêm các dự án ở khu vực miền Bắc. Mở rộng tệp khách hàng.

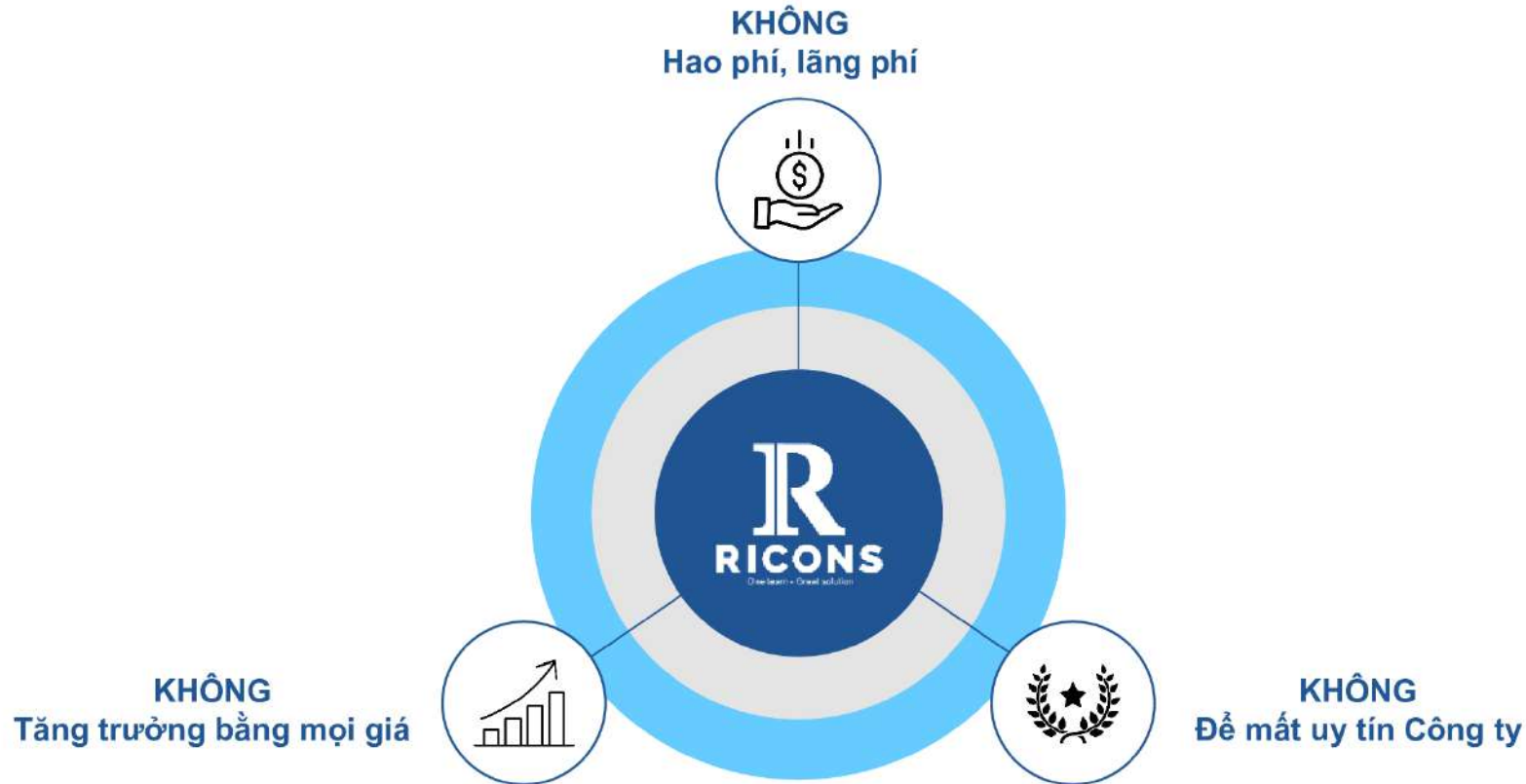
#### - Ưu tiên An toàn tài chính

- Quyết liệt trong thu hồi công nợ, đẩy nhanh tốc độ thu hồi tiền quyết toán các dự án.
- Kiểm soát dòng tiền và việc tuân thủ quy định thu chi. Kiểm soát chặt chẽ hơn nữa chi phí và ngân sách.
- Phát huy được những thế mạnh tài chính có sẵn để tối ưu chi phí giá vốn. Song song với đó là mở rộng thêm danh mục các đối tác mới chất lượng tốt, chi phí hợp lý và sàng lọc các đơn vị không tốt.



## 4. CÁC KẾ HOẠCH, ĐỊNH HƯỚNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

### ▪ Chiến lược 3 KHÔNG





---

**THANK YOU**  
**CÔNG TY CP ĐẦU TƯ XÂY DỰNG RICON**

---



# ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN LẦN XVI NĂM 2023



## BÁO CÁO CỦA BAN KIỂM SOÁT





## NỘI DUNG TRÌNH BÀY

- 1 HOẠT ĐỘNG CỦA BAN KIỂM SOÁT
- 2 BÁO CÁO GIÁM SÁT HOẠT ĐỘNG HĐQT VÀ BAN ĐIỀU HÀNH
- 3 ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐHĐCĐ 2022
- 4 ĐÁNH GIÁ TÀI CHÍNH CỦA CÔNG TY
- 5 KIẾN NGHỊ CỦA BAN KIỂM SOÁT
- 6 GIAO DỊCH, THÙ LAO VÀ CÁC KHOẢN LỢI ÍCH CỦA HĐQT, BAN TỔNG GIÁM ĐỐC VÀ BAN KIỂM SOÁT



## 1. HOẠT ĐỘNG CỦA BAN KIỂM SOÁT

HỌ TÊN	CHỨC VỤ
Ông <b>Vũ Đức Kiên Lương</b>	Trưởng ban
Ông <b>Phan Vĩnh Phúc</b>	Thành viên
Bà <b>Trần Thảo Uyên</b>	Thành viên



- Ban Kiểm soát gồm 03 thành viên, hoạt động theo đúng các quy định của Điều lệ Công ty và Luật Doanh nghiệp.
- Trong năm 2022, BKS đã tiến hành thực hiện công tác kiểm tra, giám sát các hoạt động của Công ty theo chức năng, nhiệm vụ đã được quy định, bao gồm:
  - ✓ Giám sát việc chấp hành điều lệ Công ty, Luật doanh nghiệp, tình hình thực hiện Nghị quyết ĐHCĐ và Nghị quyết HĐQT năm 2022.
  - ✓ Thực hiện thẩm định, phân tích báo cáo tài chính hàng kỳ; đánh giá tình hình sản xuất kinh doanh, đưa ra các ý kiến độc lập và có các kiến nghị đến Hội đồng quản trị và Ban điều hành.
  - ✓ Kiểm soát việc tuân thủ các quy định và công bố thông tin của Công ty theo các quy định của pháp luật.
  - ✓ Hội đồng quản trị, Ban điều hành và Ban kiểm soát đã có sự phối hợp trong việc thực hiện các trách nhiệm được quy định trong Điều lệ công ty và các quy định của pháp luật



### 2 BÁO CÁO GIÁM SÁT HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT VÀ BAN ĐIỀU HÀNH

- HĐQT đã thực hiện đúng chức năng, nghĩa vụ và quyền hạn theo quy định của Điều lệ công ty và pháp luật, duy trì các cuộc họp hàng kỳ để kịp thời đưa ra các chỉ đạo.
- Các hoạt động của BDH Công ty trong năm 2022 tuân thủ theo các quy định Pháp luật hiện hành, Điều lệ của Công ty. Các thành viên Ban điều hành thực hiện theo nhiệm vụ phân công cụ thể, tích cực tổ chức thực hiện các hoạt động kinh doanh của Công ty có hiệu quả.
- Công ty đã ban hành đầy đủ các quy chế/quy định liên quan đến các hoạt động của Công ty, tiếp tục bổ sung, cải tiến các ứng dụng CNTT trong điều hành
  - Trong năm 2022, thị trường bất động sản gặp nhiều khó khăn đặc biệt là dòng tiền từ Chủ đầu tư do:



✓ Chính sách thắt chặt tiền tệ của NHNN để kiểm soát lạm phát, NHTM giảm tỷ trọng cấp tín dụng vào các ngành có tính rủi ro cao như bất động sản

✓ Nghị định 65/2022/NĐ-CP sửa đổi, bổ sung nghị định 153/2020/NĐ-CP về chào bán, giao dịch trái phiếu riêng lẻ nhằm kiểm soát tính minh bạch, hạn chế rủi ro của kênh trái phiếu khiến việc huy động vốn của CĐT gặp khó khăn

✓ Nguồn cầu bất động sản bị sụt giảm trong môi trường thắt chặt tiền tệ, lãi suất cao, đặc biệt ở các dự án phân khúc bất động sản cao cấp.

HĐQT và BDH đã nỗ lực, sâu sát trong việc điều hành kinh doanh để hạn chế các biến động của thị trường. Kết thúc năm 2022, công ty hoàn thành vượt kế hoạch doanh thu đã được ĐHĐCĐ thông qua. Dù không đạt được kế hoạch lợi nhuận đề ra nhưng kết quả của công ty vẫn được duy trì ổn định so với các công ty cùng ngành



**3. TÌNH HÌNH THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG NĂM 2022**

	Chỉ tiêu	Kế hoạch (Tỷ đồng)	Thực hiện (Tỷ đồng)	Thực hiện/Kế hoạch	Tăng/Giảm so với 2021
1	Doanh thu hợp nhất	10.000	11.384	114%	41%
2	LNST thuộc về cổ đông công ty mẹ	100	90,7	90,7%	13%

- Chi trả cổ tức năm 2021: Đã thực hiện tháng 10/2022 với mức chi trả 30% mệnh giá (Tiền mặt: 5%, cổ phiếu 25%) và hoàn thành các thủ tục tăng vốn điều lệ từ phát hành cổ phiếu trả cổ tức.
- Các nội dung khác đã thực hiện theo Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên lần thứ XV – năm 2022:
  - ✓ Thay đổi tên công ty, địa chỉ trụ sở;
  - ✓ Trích lập Quỹ khen thưởng phúc lợi và Quỹ đầu tư phát triển từ lợi nhuận sau thuế năm 2021;
  - ✓ Lựa chọn Công ty TNHH PwC (Việt Nam) là đơn vị kiểm toán báo cáo tài chính năm 2022 của Công ty;

\* Thông tin về số lượng cổ phần lưu hành: Số đầu năm 31.720.000 Cổ phiếu, số cuối năm 39.649.927 CP, tăng 7.929.927 CP từ việc phát hành cổ phiếu để trả cổ tức.





#### 4. ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH CÔNG TY

- Báo cáo tài chính quý, năm được lập và công bố phù hợp với chuẩn mực kế toán, quy định của Pháp luật hiện hành, phản ánh đầy đủ tình hình hoạt động kinh doanh, tài chính của Công ty
- BKS thống nhất với số liệu tài chính trong báo cáo của HĐQT và BTGD.
- Tình hình tài chính của Công ty đảm bảo về tính thanh khoản và các tỷ lệ liên quan đến cơ cấu vốn.
- Trong năm 2022, Công ty Cổ phần Rinam – Công ty liên kết được giải thể để tối ưu hóa cơ cấu tổ chức.
  - ✓ Tỷ lệ lãi gộp Công ty giảm từ 2,9% năm 2021 xuống 1,8% năm 2022 do áp lực cạnh tranh giá đấu thầu cũng như ảnh hưởng chi phí phát sinh do việc kéo dài tiến độ dự án từ Chủ đầu tư trong tình hình thị trường Bất động sản khó khăn, dòng tiền bị tắc nghẽn.
  - ✓ Tỷ trọng chi phí quản lý doanh nghiệp trên doanh thu năm 2022 ở mức 1,4% nhờ nỗ lực tiết giảm chi phí của Ban điều hành
  - ✓ Các chỉ số thanh toán, hiệu suất hoạt động và cơ cấu vốn được duy trì ở mức an toàn.

#### MỘT SỐ CHỈ TIÊU TÀI CHÍNH CƠ BẢN

Chỉ tiêu	ĐVT	Năm 2022	Năm 2021
<b><u>Khả năng sinh lời</u></b>			
Tỷ lệ lãi gộp	%	1,8	2,9
LNST/Doanh thu	%	0,8	1
LNST/Vốn Chủ sở hữu bình quân (ROAE)	%	3,8	3,4
LNST/Tổng tài sản bình quân (ROAA)	%	1,3	1,3
Chi phí Quản lý và bán hàng/Doanh thu	%	1,4	2
Thu nhập trên mỗi cổ phần thường (EPS)	VND	2.598	2.395
<b><u>Hiệu suất hoạt động</u></b>			
Ngày lưu kho bình quân	Ngày	21	14
Ngày thu tiền bình quân	Ngày	129	158
Ngày thanh toán tiền bình quân	Ngày	89	94
Vòng quay tiền	Ngày	61	78
<b><u>Chỉ số thanh toán</u></b>			
Hệ số thanh toán hiện hành	Lần	1,3	1,4
Hệ số thanh toán nhanh	Lần	1,1	1,3
Hệ số thanh toán tức thời	Lần	0,14	0,08
<b><u>Cơ cấu tài sản và nguồn vốn</u></b>			
Tài sản ngắn hạn/Tổng tài sản	%	88,8	87,6
Tài sản dài hạn/Tổng tài sản	%	11,2	12,4
Nợ phải trả/Tổng nguồn vốn	%	70,6	62,4
Vốn chủ sở hữu/Tổng nguồn vốn	%	29,4	37,6



### 5 KIẾN NGHỊ CỦA BAN KIỂM SOÁT

Năm 2023 sẽ là một năm cực kỳ khó khăn đối với ngành xây dựng đặc biệt về dòng tiền của Chủ đầu tư và nguồn công việc. Tất cả yếu tố trên sẽ là thách thức rất lớn đối với công ty trong việc tìm kiếm công việc, ổn định cơ cấu nhân sự, kiểm soát chi phí và đảm bảo an toàn hoạt động

- ✓ Công ty cần thường xuyên đánh giá tình hình tài chính, dòng tiền, tiền độ bán hàng thu tiền, tình hình cấp tín dụng của Ngân hàng, nguồn vốn thực hiện dự án của Chủ đầu tư để có biện pháp phòng ngừa rủi ro về công nợ.
- ✓ Đề xuất Chủ đầu tư áp dụng việc phát hành L/C hoặc bao thanh toán hoặc bảo lãnh thanh toán công nợ (bao gồm lãi cho thời gian trả chậm) đối với các dự án có dòng vốn không đảm bảo, Chủ đầu tư đề xuất kéo dài thời hạn thanh toán
- ✓ Các biện pháp cản trừ công nợ bằng tài sản cần lưu ý tính pháp lý của các tài sản cản trừ công nợ
- ✓ Cẩn trọng trong các quyết định đầu tư, rà soát, đánh giá chặt chẽ các khoản đầu tư hiện hữu để đảm bảo đầu tư an toàn và tránh tình trạng bị đọng vốn.
- ✓ Tập trung tăng trưởng doanh thu ở mảng thi công khu công nghiệp, Khu chế xuất, nhà xưởng thuộc phân khúc được các Ngân hàng ưu tiên cấp tín dụng, có nguồn vốn FDI đảm bảo dòng tiền thi công





### 5. KIẾN NGHỊ CỦA BAN KIỂM SOÁT

- ✓ Đốc thúc việc duyệt khối lượng của Chủ đầu tư đối với các dự án có chi phí dở dang lớn hơn từ 02 tháng khối lượng bình quân, đẩy nhanh việc quyết toán với các dự án đã hoàn thành.
- ✓ Tăng cường kiểm soát tài chính dự án, đối với các dự án bị giãn tiến độ, đốc thúc Chủ đầu tư duyệt và thanh toán các chi phí phát sinh.
- ✓ Rà soát, quản lý, đưa ra các giải pháp tối ưu các khoản định phí để cải thiện hiệu quả hoạt động của Công ty
- ✓ Bên cạnh việc thiếu hụt về dòng tiền cho dự án, sự thiếu hụt nguồn cung các vật liệu cát, đá, đất, thép, xi măng vẫn có khả năng tiếp tục xảy ra trong 2023 do dự kiến nhiều dự án đầu tư công có quy mô lớn khởi công. Công ty xem xét có biện pháp chuẩn bị nguồn cung cấp cũng như dự trù trượt giá trong việc đấu thầu các dự án mới
- ✓ Số dư thuế VAT được khấu trừ của công ty lớn do thi công nhiều dự án Chủ đầu tư trong khu phi thuế quan. Công ty xem xét làm thủ tục hoàn thuế VAT để tránh ảnh hưởng dòng tiền và bị ứ đọng vốn.





### 6. CÁC GIAO DỊCH, THÙ LAO VÀ CÁC KHOẢN LỢI ÍCH CỦA HĐQT, BAN TGĐ VÀ BKS

#### ➤ LƯƠNG THƯỜNG, THÙ LAO, CÁC KHOẢN LỢI ÍCH

Các khoản thù lao, lương, thưởng của HĐQT, BTGĐ và BKS được chi trả căn cứ theo quyết định của ĐHĐCĐ của Công ty và theo quy định của Pháp luật hiện hành.

#### ➤ VIỆC THỰC HIỆN CÁC QUY ĐỊNH VỀ QUẢN TRỊ CÔNG TY

Trong năm Công ty đã thực hiện đầy đủ và đúng quy định về quản trị Công ty.





---

THANK YOU

CÔNG TY CP ĐẦU TƯ XÂY DỰNG RICON

---



**ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN LẦN XVI  
NĂM 2023**



**BÁO CÁO CỦA BAN ĐIỀU HÀNH**





## NỘI DUNG TRÌNH BÀY

- 1 THÀNH VIÊN BAN ĐIỀU HÀNH
- 2 ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH
- 3 TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH - BẢO CẢO TÀI CHÍNH
- 4 NHỮNG CẢI TIẾN VỀ CƠ CẤU TỔ CHỨC, CHÍNH SÁCH, QUẢN LÝ
- 5 KẾ HOẠCH PHÁT TRIỂN TRONG TƯƠNG LAI
- 6 BÁO CÁO VỀ TRÁCH NHIỆM VỚI MÔI TRƯỜNG VÀ XÃ HỘI





## 1. THÀNH VIÊN BAN ĐIỀU HÀNH



**Mr. Trần Quang Quân**  
Tổng Giám đốc



**Mr. Hồ Văn Thảo**  
Giám đốc Điều hành



**Mr. Nguyễn Thành Tâm**  
Giám đốc Điều hành



**Mr. Trần Thế Phương**  
Giám đốc Điều hành



**Mr. Trần Văn Mười**  
Giám đốc Điều hành



**Mr. Nguyễn Hiếu**  
Giám đốc Điều hành



**Mr. Nguyễn Minh Tùng**  
Quyền Kế toán trưởng





## 2. ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH

- Luôn đặt trọng tâm trong việc tạo ra sản phẩm giá trị, chất lượng, kinh doanh an toàn và hiệu quả, năm 2022 Ban lãnh đạo tập trung phát triển các yếu tố này. Qua đó, xây dựng và đề ra các chiến lược điều hành, giải pháp kinh doanh phù hợp với thực tế thị trường cũng như chính sách công ty. Kết quả kinh doanh theo đó đã đạt nhiều chỉ số đáng ghi nhận:

- Lũy kế cả năm 2022 Ricons đạt doanh thu 11.384 tỷ tăng 41% so với cùng kỳ, đạt 114% kế hoạch đề ra.
- Lợi nhuận sau thuế đạt 91 tỷ, tăng 14% so với cùng kỳ, đạt 91% kế hoạch đề ra. EPS đạt 2.598 đồng.
- Doanh thu hoạt động tài chính tăng mạnh lên 72,9 tỷ đồng so với con số 37 tỷ của năm 2021.
- Doanh thu xây lắp vẫn đóng vị trí then chốt trong hoạt động sản xuất kinh doanh công ty khi mang về 11.289 tỷ, tương đương 99,17% tổng doanh thu.
- Lợi nhuận gộp mảng xây lắp đạt 202,5 tỷ đồng giảm nhẹ so với con số 222,26 tỷ đồng. Điều này phản ánh rõ sự khó khăn của thị trường trong năm.

*Dự án Akari Hoàng Nam Block F*





## 2. ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH

- Năm vừa qua Ban điều hành được bổ sung thêm 03 Giám đốc Điều hành, 01 Quyền Kế toán trưởng nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ, đáp ứng tốt hơn yêu cầu của khách hàng và tăng chất lượng trong quản lý, vận hành doanh nghiệp giúp gia tăng giá trị cả cho khách hàng lẫn Công ty.
- Bên cạnh đó, Công ty thành lập thêm Ban BIM và Ban Cải tiến nhằm nâng cao hơn nữa chất lượng sản phẩm, dịch vụ. Với sự ra đời của Ban BIM, việc triển khai các kỹ thuật xây dựng phức tạp trở nên dễ dàng hơn, các xung đột trong quá trình thiết kế, thi công đã giảm thiểu đáng kể, tiết kiệm chi phí cho các bên. Ban Cải tiến, ở một phương diện khác, giúp Công ty và các CBNV được tiếp cận với các Kỹ thuật, Phương án, Biện pháp mới, tân tiến và hiệu quả.



Dự án SLP Yên Phong





3. TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH - BÁO CÁO TÀI CHÍNH

3.1 Tình hình tài sản

Đơn vị tính: đồng

CHỈ TIÊU	31/12/2022	31/12/2021	2022/2021
<b>Tài sản ngắn hạn</b>	<b>7.280.171.312.752</b>	<b>5.456.871.199.412</b>	<b>133,41%</b>
Tiền và các khoản tương đương tiền	808.413.931.101	300.138.642.877	269,35%
Các khoản đầu tư tài chính ngắn hạn	458.002.543.861	255.835.000.000	179,02%
Các khoản phải thu ngắn hạn	4.646.502.828.091	4.252.051.714.785	109,28%
Hàng tồn kho	922.608.539.501	387.681.942.576	237,98%
Tài sản ngắn hạn khác	444.643.470.198	261.163.899.174	170,25%
<b>Tài sản dài hạn</b>	<b>913.694.086.048</b>	<b>771.014.377.542</b>	<b>118,51%</b>
Các khoản phải thu dài hạn	650.570.120	763.770.120	85,18%
Tài sản cố định	189.632.060.547	183.842.134.394	103,15%
Bất động sản đầu tư	150.938.375.108	219.549.781.643	68,75%
Tài sản dở dang dài hạn	13.107.125.828	8.310.299.733	157,72%
Đầu tư tài chính dài hạn	375.628.169.833	238.820.636.197	157,28%
Tài sản dài hạn khác	183.737.784.612	119.727.755.455	153,46%
<b>Tổng tài sản</b>	<b>8.193.865.398.800</b>	<b>6.227.885.576.954</b>	<b>131,57%</b>

Tổng tài sản của Ricons tại ngày 31/12/2022 tăng 31,57% so với cùng thời điểm năm 2021, đạt 8.193 tỷ đồng.

Trong đó, tài sản ngắn hạn tăng 33,41% (đạt 7.280 tỷ đồng) và tài sản dài hạn tăng 18,51% (đạt 913 tỷ đồng) so với cùng thời điểm năm 2021.



3. TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH - BÁO CÁO TÀI CHÍNH

3.2 Tình hình nợ phải trả

Đơn vị tính: đồng

CHỈ TIÊU	31/12/2022	31/12/2021	2022/2021
<b>Nợ ngắn hạn</b>	<b>5.785.364.890.269</b>	<b>3.888.730.106.572</b>	<b>148,77%</b>
Phải trả người bán	3.496.503.156.108	2.243.266.345.246	155,87%
Người mua trả tiền trước	311.427.795.473	388.122.249.501	80,24%
Thuế và các khoản phải nộp Nhà nước	5.005.852.693	11.128.452.673	44,98%
Chi phí phải trả ngắn hạn	825.875.803.663	846.268.097.179	97,59%
Doanh thu chưa thực hiện ngắn hạn	10.235.684.040	734.450.798	1.393,65%
Phải trả ngắn hạn khác	236.590.017.633	11.273.581.139	2.098,62%
Vay ngắn hạn	753.810.451.744	239.813.403.088	314,33%
Dự phòng phải trả ngắn hạn	43.225.652.298	46.670.198.785	92,62%
Quỹ khen thưởng, phúc lợi	102.690.476.617	101.453.328.163	101,22%
<b>Nợ dài hạn</b>	<b>257.920.000</b>	-	-
Phải trả dài hạn khác	257.920.000	-	-
<b>Tổng nợ</b>	<b>5.785.622.810.269</b>	<b>3.888.730.106.572</b>	<b>148,78%</b>

Tổng nợ phải trả tại ngày 31/12/2022 tăng 48,78% so với cùng thời điểm năm 2021, ở mức 5.785 tỷ đồng.





## 3. TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH - BÁO CÁO TÀI CHÍNH

### 3.3 Báo cáo tài chính



Báo cáo tài chính 2022 đã kiểm toán bởi PwC –  
Trình bày chi tiết tại Báo cáo tài chính 2022 hoặc Báo cáo thường niên đăng trên Website công ty



## 4. NHỮNG CẢI TIẾN VỀ CƠ CẤU TỔ CHỨC, CHÍNH SÁCH, QUẢN LÝ

### ▪ CƠ CẤU TỔ CHỨC

- Trong năm 2022, Ricons tiếp tục chú trọng vào công tác phát triển đội ngũ nhân sự, thể hiện qua việc bổ sung thêm 03 Giám đốc Điều hành và bổ nhiệm 01 Quyền Kế toán trưởng vào Ban điều hành công ty. Bên cạnh đó, việc bổ nhiệm nhiều CBQL mới, nhiệt huyết, chuyên môn cao và giàu kinh nghiệm tại các phòng ban, bộ phận chủ chốt, đặc biệt là việc bổ sung nhiều CBQL chất lượng cho mảng quản lý thi công cơ điện của Công ty.

- Bên cạnh đó, thừa ủy quyền của HĐQT, Ban điều hành xây dựng thêm các bộ phận chức năng mới nhằm việc tối ưu hoá nguồn vốn, quản trị rủi ro tốt hơn, bắt kịp xu thế ứng dụng công nghệ cao vào sản xuất kinh doanh như sau:

- Ban Kế hoạch & Tài chính;
- Ban BIM;
- Ban Cải tiến;

- Sáp nhập phòng Mua hàng & Giao thầu và Phòng Quản lý chi phí thành Phòng Kiểm soát chi phí và hợp đồng để tinh gọn hệ thống.

- Xây dựng bộ phận Phát triển lực lượng thi công cơ điện trực thuộc Phòng Mua hàng & giao thầu cơ điện để đáp ứng nguồn lực và chuẩn hoá, đồng bộ hoá chất lượng thi công tại các dự án cơ điện của công ty.

- Năm vừa qua, Công ty đã chính thức chuyển đổi văn phòng về địa chỉ mới tại số 96 Phan Đăng Lưu, Phường 5, Quận Phú Nhuận, Thành phố Hồ Chí Minh nhằm đáp ứng môi trường làm việc tốt hơn cho CBNV.

### ▪ CHÍNH SÁCH

- Duy trì chính sách An toàn lao động và sức khoẻ nghề nghiệp;

- Duy trì chính sách Bảo hiểm sức khoẻ cho CBNV, chế độ du lịch thường niên; khám sức khoẻ định kỳ và các chế độ khác.





## 4. NHỮNG CẢI TIẾN VỀ CƠ CẤU TỔ CHỨC, CHÍNH SÁCH, QUẢN LÝ

### ▪ HỆ THỐNG QUẢN LÝ

- Giấy chứng nhận Hệ thống quản lý môi trường ISO 14001:2015; Giấy chứng nhận Hệ thống quản lý chất lượng ISO 9001:2015; Giấy chứng nhận Hệ thống quản lý an toàn & Sức khỏe nghề nghiệp ISO 45001:2018;
- Nâng cấp phần mềm các hoạt động của kế toán và quản lý chi phí;
- Nâng cấp phần mềm QA/QC trong kiểm soát chất lượng, lưu trữ hồ sơ công trường sau quá trình áp dụng version 1.0 thành công;
- Áp dụng thử nghiệm hệ thống camera dữ liệu tập trung, cơ bản kết quả đạt yêu cầu và dự kiến sẽ áp dụng đại trà trên toàn bộ hệ thống các công trường, Công ty;
- Thực hiện khảo sát ý kiến về việc cải tiến hệ thống quản lý. Thông qua chương trình, 109 ý kiến cải tiến hệ thống đã được thống kê. Từ đó, hoạch định ra bộ giải pháp toàn diện vừa giúp giản lược hệ thống nhưng duy trì tính chặt chẽ, nâng cao hơn nữa tiêu chuẩn của Tổ chức tiêu chuẩn hoá quốc tế ISO và tăng năng suất lao động;
- Cập nhật các thay đổi trong công tác nghiệm thu PCCC vào hệ thống công ty phù hợp với những điều chỉnh mới của Quy chuẩn Quốc gia;
- Ban hành chuẩn chất lượng thi công của Ricons;
- Ứng dụng E-learning vào đào tạo cho CBQL, CBNV theo đúng quy ước.





## 5. KẾ HOẠCH PHÁT TRIỂN TRONG TƯƠNG LAI

### ▪ VỀ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH

- Chiến lược Ricons trong tương lai vẫn sẽ tập trung vào cốt lõi là xây lắp. Tuy nhiên, sự tập trung này sẽ quay quanh “3 trọng tâm và 3 không”, cụ thể là:

#### 3 TRỌNG TÂM

Ưu tiên  
An toàn tài chính



Tái thiết  
Chiến lược  
Khách hàng



Tạo khác biệt  
bằng Chất lượng



#### 3 KHÔNG

Không  
Tăng trưởng  
bằng mọi giá



Không  
Hao phí, lãng phí



Không  
Để mất uy tín  
Công ty







## 5. KẾ HOẠCH PHÁT TRIỂN TRONG TƯƠNG LAI

### ▪ VỀ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH

- Thêm vào đó, mảng thi công cơ điện sẽ được nâng tầm hơn, giữ được một tỷ trọng đáng kể trong cơ cấu doanh thu công ty. Điều này hỗ trợ rất lớn vào hoạt động kinh doanh của công ty nhằm xây dựng giải pháp tổng thể công trình cho khách hàng, giúp tiết kiệm chi phí và đồng bộ chất lượng.

- Nguồn công việc của công ty trong thời gian tới sẽ chú trọng nhiều hơn vào việc tiếp cận các CĐT, các dự án do nước ngoài đầu tư vào Việt Nam. Bên cạnh đó, bản thân công ty có nhiều cải tiến sâu và rộng từ đấu thầu đến quản lý thi công giúp nâng cao hiệu quả đầu tư của khách hàng nhưng vẫn nhận được những sản phẩm chất lượng xứng tầm vóc mà Ricons mang lại.

- Với các loại hình dự án truyền thống, Ban điều hành linh hoạt theo thực tế thị trường nhưng vẫn đảm bảo các dự án được chọn lọc kỹ càng, có hiệu quả. Qua đó tối ưu được bộ máy, mang lại lợi ích cho Cổ đông và đảm bảo chăm lo đời sống CBNV.

- Bên cạnh các dự án truyền thống, trong thời gian tới công ty mở rộng thêm tệp khách hàng ở mảng hạ tầng nhằm đón đầu làn sóng đầu tư công và cũng đồng thời hoàn thiện hơn chuỗi dịch vụ của công ty trong tương lai xa.

- Cuối cùng, mảng đầu tư của công ty sẽ vẫn được triển khai một cách có chọn lọc, pháp lý đầy đủ, phù hợp với quy mô và tình hình tài chính công ty. Mảng kinh doanh này sẽ vừa giúp tối ưu nguồn lực sẵn có vừa giúp gia tăng lợi nhuận trong bối cảnh thị trường ngành Xây dựng vẫn còn biến động theo chiều hướng xấu.





5. KẾ HOẠCH PHÁT TRIỂN TRONG TƯƠNG LAI

▪ VỀ QUẢN LÝ TÀI CHÍNH

<b>ĐÁNH GIÁ PHÂN LOẠI – THEO DÕI</b>	Với thực trạng nền kinh tế như hiện nay, Ban điều hành đánh giá công tác thu hồi công nợ là yếu tố then chốt cần phải tập trung cao độ. Theo đó, các công nợ được đánh giá - phân loại - theo dõi, từ đó có giải pháp phù hợp với từng nhóm nợ. Cuối cùng là quyết liệt trong thực thi để thu hồi dòng tiền về.
<b>LỢI ÍCH HÀI HÒA, RỦI RO CHIA SẺ</b>	Dòng tiền của công ty tiếp tục được kiểm soát nghiêm ngặt thông qua Quy định Thu-Chi. Xây dựng tính tuân thủ quy định này cho tập thể CBQL và CBNV để việc triển khai được thuận lợi nhưng luôn đảm bảo tinh thần ‘Lợi ích hài hoà, rủi ro chia sẻ’, duy trì được uy tín thanh toán của Ricons với đối tác.
<b>KHÔNG HAO PHÍ, LÃNG PHÍ</b>	Đảm bảo chi tiêu hợp lý; Ngân sách hoạt động luôn được kiểm soát kĩ càng; Không hao phí, lãng phí.
<b>MỞ RỘNG THÊM MẠNG LƯỚI</b>	Trong công tác giao thầu, mua hàng, định hướng sắp tới sẽ cần mở rộng thêm mạng lưới các NTP, NCC mới, chất lượng tốt, chi phí hợp lý để tăng hiệu quả khi đấu thầu cũng như thực hiện dự án. Đồng thời, sàng lọc các đơn vị cũ không có hệ thống quản lý tốt, chi phí bất hợp lý.
<b>NÂNG CẤP HỆ THỐNG QUẢN LÝ</b>	Các bộ phận nghiệp vụ dưới sự chỉ đạo của Ban điều hành, tiếp tục công việc nâng cấp hệ thống quản lý thu-chi theo hướng hiện đại hóa, giảm bớt thao tác thủ công. Thường xuyên theo dõi, phân tích, quản lý rủi ro, đưa ra các chỉ số đánh giá rủi ro tài chính công ty và đề xuất các giải pháp để tham mưu cho Ban lãnh đạo một cách toàn diện, hữu hiệu và phù hợp thực trạng.





## 5. KẾ HOẠCH PHÁT TRIỂN TRONG TƯƠNG LAI

### ▪ VỀ QUẢN LÝ NHÂN SỰ

- Trong lĩnh vực Xây lắp - Bất động sản, Ricons đã khẳng định thương hiệu Tổng thầu thông qua hàng loạt các dự án lớn với chất lượng vượt trội; Các dự án của Công ty luôn đảm bảo cam kết với chủ đầu tư về tiến độ, chất lượng, và pháp lý môi trường... Những thành quả này chính là kết tinh từ sự nỗ lực cống hiến của đội ngũ CBNV, kỹ sư giỏi chuyên môn và giàu kinh nghiệm.
- Để duy trì và phát triển nguồn nhân lực, Ricons rất chú trọng trong công tác tuyển chọn nhân sự đầu vào. Không chỉ quan tâm đến những ứng viên tiềm năng của các Công ty đầu ngành, Ricons còn tập trung phát triển nguồn lực nhân sự trẻ thông qua chương trình hợp tác chiến lược với các Trường Đại học uy tín trong khắp cả nước.



- Bên cạnh đó, Công ty luôn xây dựng các chính sách chế độ nhằm đảm bảo đời sống vật chất và tinh thần của người lao động. Thông qua các chương trình đào tạo, tập huấn về kiến thức và chuyên môn nghiệp vụ, Chúng tôi mong muốn tạo điều kiện cho CBNV phát triển năng lực bản thân, nâng cao tay nghề. Tại Ricons, mỗi cá nhân đều có sự bình đẳng trong việc phát triển bản thân và hưởng chế độ lương thưởng, quyền lợi công bằng theo năng lực và sự đóng góp của mình. Nhằm đảm bảo sức khỏe và tinh thần cho người lao động, Ricons định kỳ tổ chức chương trình khám sức khỏe, cũng như các hoạt động thể thao, văn nghệ và các hoạt động xã hội tình nguyện... Ngoài ra, để người lao động an tâm công tác, Công ty còn tổ chức thăm hỏi và áp dụng các chính sách liên quan đến người thân của CBNV.



## 6. BÁO CÁO VỀ TRÁCH NHIỆM VỚI MÔI TRƯỜNG VÀ XÃ HỘI

### 6.1 ĐÁNH GIÁ LIÊN QUAN ĐẾN VẤN ĐỀ AN TOÀN LAO ĐỘNG

- Công ty vận hành hệ thống quản lý an toàn & sức khỏe nghề nghiệp theo tiêu chuẩn ISO 45001:2018 với giá trị cốt lõi là “Nhận diện mỗi nguy và đánh giá rủi ro” thiết lập biện pháp kiểm soát an toàn tất cả hạng mục thi công.







## 6. BÁO CÁO VỀ TRÁCH NHIỆM VỚI MÔI TRƯỜNG VÀ XÃ HỘI

### 6.2 ĐÁNH GIÁ LIÊN QUAN ĐẾN VẤN ĐỀ NGƯỜI LAO ĐỘNG

- Năm 2022, Ricons vinh dự đạt được Chứng nhận nơi làm việc tốt nhất Châu Á (do tạp chí HR Asia Award bình chọn), Top 3 Nhà thầu xây dựng uy tín tại Việt Nam và Top 50 thương hiệu tuyển dụng tốt nhất Việt Nam (Công ty tư vấn nhân sự Anphabe) nhờ vào các chính sách phúc lợi và hoạt động đoàn thể hướng đến người lao động, cụ thể:

- Chính sách Khen thưởng và Kỷ luật minh bạch, công bằng và phù hợp với văn hóa và nguyên tắc hoạt động của Công ty. Trong năm 2022, có 08 Phòng ban/Công trường được vinh danh Phòng ban xuất sắc nhờ vào kết quả hoạt động vượt chỉ tiêu đề ra. Đối với cấp cá nhân, 59 trường hợp được tuyên dương và khen thưởng nhờ vào thành tích xuất sắc;
- Đảm bảo chế độ lương thưởng đầy đủ, kịp thời mặc dù bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh và kinh tế khó khăn chung;
- Áp dụng đầy đủ các chính sách chế độ theo luật lao động và chính sách bảo hiểm liên kết với các đơn vị bảo hiểm uy tín trong nước;
- Chính sách du lịch với các chương trình nghỉ dưỡng được tổ chức và thiết kế dành riêng cho cán bộ nhân viên và gia đình thông qua liên kết với các đơn vị lữ hành uy tín. Đồng thời, nhân viên Công ty có thể linh động trong việc luân chuyển chính sách du lịch và đào tạo nhằm tạo giá trị tối đa cho bản thân;
- Chính sách hỗ trợ đặc thù dành cho cán bộ nhân viên có hoàn cảnh đặc biệt hoặc mắc bệnh hiểm nghèo. Ban Lãnh đạo và Công đoàn Cơ sở thường xuyên tổ chức các buổi thăm hỏi, động viên tới gia đình và các cá nhân trong diện khó khăn.





## 6. BÁO CÁO VỀ TRÁCH NHIỆM VỚI MÔI TRƯỜNG VÀ XÃ HỘI

### 6.3 ĐÁNH GIÁ LIÊN QUAN ĐẾN TRÁCH NHIỆM CỦA DOANH NGHIỆP ĐỐI VỚI CỘNG ĐỒNG ĐỊA PHƯƠNG

- Trong năm 2022, Ricons đã có những hoạt động nhằm hỗ trợ và mang lại những giá trị bền vững cho cộng đồng. Cụ thể:



Hiện máu nhân đạo nhân ngày  
Truyền thống Công ty



Tài trợ & tham gia chương trình  
“Trồng rừng phủ xanh tương lai” hưởng ứng  
ngày Môi trường thế giới



Tài trợ chương trình “Mùa Hè Xanh” trường  
Đại học Kiến trúc TP.HCM và  
Đại học Bách Khoa TP.HCM



Tài trợ viện phí cho trẻ em mắc  
bệnh tim bẩm sinh có hoàn cảnh khó khăn



Tặng quà trẻ em mồ côi tại chùa  
Kỳ Quang, TP.HCM  
chương trình “Vững bước em tới trường”



Ủng hộ nhu yếu phẩm cho  
các hộ gia đình hoàn cảnh khó khăn  
tại chùa Hưng Long, TP.HCM



---

**THANK YOU**  
**CÔNG TY CP ĐẦU TƯ XÂY DỰNG RICON**

---